

圣和报

2011年06月20日(星期一) 第3期 总第56期

南京圣和投资集团主办

www.sanhome.com sanhome@sanhome.com



王勇董事长 喜获江苏省劳动模范称号

【本报讯】4月28日下午，江苏省劳动模范和先进工作者表彰大会在南京钟山宾馆隆重举行。会上，我公司王勇董事长被授予“江苏省劳动模范称号”。省委书记、省人大常委会主任罗志军在会上发表讲话，代表省委、省政府向受到表彰的劳动模范和先进工作者表示热烈的祝贺，向全省广大工人、农民、知识分子和其他各阶层劳动群众致以节日的问候。省委副书记、省长李学勇主持大会，省领导张连珍、朱善璐、石泰峰、弘强、李云峰、黄莉新、李小敏、林祥国出席会议。

罗书记高度评价了劳动模范和先进工作者们为南京社会经济发展所做的贡献，并向辛勤工作在全省各行各业、各条战线上的广大劳动者表示亲切的问候。

作为改革开放大潮中成长起来的民营企业家，王勇同志坚持党的路线、方针、政策，热爱祖国，热爱人民，在工作岗位上及社会岗位上尽职尽责，勇于创新、甘于奉献，

为民营企业的发展探索出了一条有益之路。王勇于1996年创办了南京圣和药业有限公司。在他的领导下，企业实现超常规发展，现已成为现代化的药品生产企业。王勇同志还先后主持了包括国家863计划、创新基金和“重大新药创制”科技重大专项等国家和省级重大科技攻关项目十余项，尤其是国家一类创新药左奥硝唑，已获得5项国家发明专利和2项国际专利授权，其技术达到国际先进水平，被科技部认定为“国家重点新产品”。近年来，企业工业产值和实现利税年年大幅增长。

作为企业带头人，王勇董事长一直强调对社会的责任。圣和集团近年向社会投资、捐赠已达八千万元，安置下岗职工百余人。王勇董事长还以独特的人格魅力凝聚员工，关爱员工，使企业和谐发展。王勇先后被授予中国青年五四奖章、中国优秀民营科技企业企业家、江苏省青年科技奖、南京市劳动模范等荣誉称号，企业也在2004年荣获中华全国总工会授予的“全国五一劳动奖章”。

(集团总经办)

圣和国际旅行社网站开通

【本报讯】本着加大宣传力度，塑造优质品牌的目的，南京圣和国际旅行社有限责任公司网站(www.sanhome.com)经过国旅全体员工们的共同努力现已顺利开通。此次网站采用全新的网站架构模式，具有独立域名，设有专人维护，在网站的性能、美工和更新时效性等方面都有极大的提高，宣传效果加强。

圣和国旅是2006年由圣和投资

(集团总经办)

方式。下午是南京大学商学院陈传明院长的《企业组织理论与设计》主题。通过斯隆在担任通用汽车公司总裁之初进行组织架构变革，短短3年令濒临破产的通用汽车反败为胜的案例分析，强调了企业组织管理的重要性。课程内容围绕组织和组织设计、部门化、层级化、明茨伯格的新组织理论展开。其后陈院长就圣和集团及子公司组织架构的完善和调整组织了现场讨论。

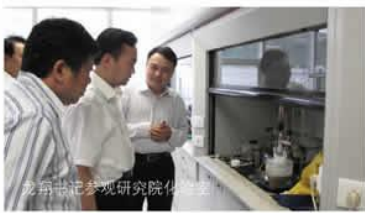
在第二天的会议中，首先是圣和集团共同愿景征集活动汇报；之后就集团及子公司各部门架构和职责的确定以及集团中长期五年战略规划进行了专题讨论；最后由各部门负责人汇报近期工作总结及下

半年工作计划。会议结束后，所有参会人员前往海底捞进行体验式培训，现场感受企业文化是如何在实际工作中通过员工转化为生产力。

本次会议通过培训学习和工作讨论，进一步明确了企业文化建设对于圣和企业长青发展的重要性和必要性；了解了现代企业组织设计的理论及方法，进一步解读并继续完善了集团及子公司的组织架构。各部门在工作小结和计划的讨论过程中总结过去、规划未来，实事求是地提出问题，解决问题，增强了各部门之间的交流和跨部门的团队协作。这一切都为下半年实际工作目标的达成起到积极的推动作用。

(集团人力资源部 赵凤)

南京市纪委书记龙翔一行来我司调研



【本报讯】5月20日下午，南京市市委常委、纪委书记龙翔、监察室主任贺南南在经济技术开发区区长杨友林、书记倪德龙的陪同下到我司新港生产基地调研。王勇董事长、张仓副总经理、王浩副总经理等热情接待了来访领导，并陪同龙翔书记一行参观了我公司研究院。

王勇董事长向龙翔书记汇报了圣和药业的成长历程，重点介绍了公司在科技创新、新药研发和产业化方面开展的工作和取得的成绩，明确了公司

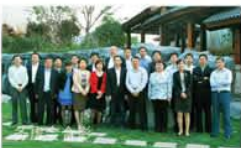
“十二五”发展目标，以及近期规模扩张项目和走向世界的企业发展战略。

龙翔书记对我公司取得的成绩给予了高度赞扬和充分肯定。他说：“听完圣和药业的情况汇报觉得倍受鼓舞，圣和药业的发展代表了南京民营企业的成长历程，也代表了中国民营药企的成长历程。企业在发展过程中注重科研发展，通过对药品研发的高度重视，走上创新发展之路。希望企业制定出更高的目标和要求，在高目标的引领下，抓住机遇，埋头苦干，成为民族医药企业的领军人物。同时，企业在发展的道路上要善尽社会责任，市委、市政府将会对企业发展一如继往的进行支持。”

王勇董事长感谢龙翔书记在百忙之中莅临圣和视察，表示圣和集团的发展壮大以及取得的成绩离不开各级领导的关心和支持，全体圣和人将继续努力，以优异的成绩回报党和政府及社会各界的关心和厚爱。

(集团总经办)

集团务虚会及年度工作会议顺利召开



【本报讯】4月26日，集团务虚会及年度工作会议在南京江宁青龙山举行，各部门、各子公司总监级以上管理人员参加了会议，会议为期五天。

会议首日以培训为主要内容。南京赛德企业研究所所长马牧童先生以《企业文化与创造卓越的持续性》为题，通过国列举海尔、春兰、通用等一批国内外知名企业的企业文化特点，结合实际情况阐述了企业文化与企业可持续性发展之间相辅相承的关系。南京大学商学院管理学院陈传明院长报告的主题是《企业成长的管理瓶颈及其超越》，他结合福特、康柏、

三星、海尔等国内外知名企业，就企业成长过程中遭遇的外部市场变化、内部思想僵化等若干困境，从完善企业文化，规范企业管理，创业者、团队、管理模式三方面转型等角度就企业中“决策、用人、创新”关键管理问题和与会人员开展了互动讨论式的培训，运用启发式的教学方式，融理论于实际，使受训人员受益匪浅，增强了把圣和建成百年长青企业的信心。会议还邀请中信建设证券公司常亮总监就上市公司的管理模式进行了讲解。

会议第二天，与会人员结合企业及自身工作情况交流了《团队合作的五大障碍》一书的读后感，对涉及团队合作的缺乏信任、惧怕冲突、欠缺投入、逃避责任、无视结果等五大障碍进行了坦诚深入的剖析，探讨了克服这些障碍的途径和方法。与会人员一致认为必须从构建互相信任

的无障碍沟通、自觉承担责任两方面着手，尽快克服五大障碍，在各自不同团队营造互相信任、有益争论、全心投入、勇担责任、关注目标的团队合作和工作习惯。

随后几天，会议就公司未来愿景、中长期五年规划、集团及各子公司的组织架构、部门职责等进行了研究和探讨，形成了若干成果和原则性意见，同时针对企业发展现状开展工作情况交流，开诚布公的解决存在问题，并形成近期工作改进计划。

本次会议通过培训学习、务虚研讨和工作讨论，集思广益，统一了思想，增强了团队合作意识，明确了今后工作的总体思路及不同阶段发展目标，理顺企业管理模式和组织架构。这些，都为公司今后长期快速发展打下了坚实的基础，必将成为圣和发展史上的一个重要里程碑。

(集团总经办)

集团公司五月培训及工作会议圆满结束



【本报讯】5月30日，南京圣和投资集团有限公司五月培训及工作会议在南京江宁青龙山举行，集团及子公司中层以上管理人员参加了此次会议，会议为期两天。

在第一天的圣和管理沙龙中，由王勇董事长开场致辞，王勇董事长从企业文化、企业管理、圣和价值观、团队合作与团队学习五方面对4月的管理培训进行了总结。致辞中特别提到在八小时之外不学习的人是必然将被社会淘汰的人，圣和不希望成为被社会所淘汰的企业，所以圣和必须成为学习型组织，圣和人必须在团队学习中不断学习不断提升。

此次圣和管理沙龙上午是南京赛德企业研究所所长马牧童所长的《长青企业的标准化》主题，课程包括了认识标准化、为什么要标准化、什么是标准化、标准化即知转化为行等四方面的内容。如易行难是企业标准化执行过程中的常见现象，一个企业若想获得持久的成功，必然要有企业之“道”，而这种“道”是指一个企业所有员工共同信奉与认同的核心价值观和做事的

山东省抗菌药物合理用药 新进展研讨会顺利召开



【本报讯】4月15日至17日，由山东省药学会主办、圣和药业独家承办的“山东省抗菌药物合理用药新进展研讨会”成功在宁召开。

本次会议以“根据PK/PD理论指导抗菌药物的合理用药”为主题，邀请了山东省立医院赵雪梅教授做大会主席，青医附院隋忠国教授和齐鲁医院赵丽霞教授分别作了专题讲座，来自山东的三十余名药理学专家就如何加强抗菌药物的合理用药等专题进行了交流探讨。隋教授就“动态管理在医院药品管理中的应用”进行了分析。在赵教授的报告中，其紧紧围绕左奥硝唑的关联主题“PK/PD相关研究”进行阐述，明确了左奥硝唑在这个研究方向的显著优势。之后，优诺安产品经理刘凌燕女士紧扣会议主题进行了公司介

绍以及左奥硝唑的产品特点介绍，给与会专家留下了深刻印象，得到了专家对公司及产品的认可。

专题讲座后，医贸公司执行总经理沈莲君先生带领专家参观了工厂，热情洋溢地介绍了圣和药业的生生产经营状况，展示了公司高标准的现代化设备。会议期间，还安排了旅游活动，有张有弛的日程安排提升了会议效果，取得了专家的认可。

本次会议经过山东事业部夏小江总经理和山东事业部各位同仁的精心筹备和周密安排，成功邀请了目标客户，树立了公司的良好形象，有效传递了产品信息，并与目标客户建立了良好关系，取得了满意的效果。

(医贸公司 卢春丽)

温州地区“抗菌药物合理使用研讨会” 圆满落幕



【本报讯】2011年4月7日为世界卫生组织的主题日，本届卫生日主题为：抗微生物药物耐药性及其全球传播。温州地区借助这个契机，于4月7日当天率先举办了以“合理使用抗菌药物，减少诱导耐药”为主题的高端学术会议来配合主题宣传，进一步提升了公司和产品的学术形象。此次会议由温州市医学会感染病分会牵头发起，圣和药业独家承办。华东事业部刘文艳总经理、温州地区李顶平经理精心筹备了此次会议。

大会主席由温州地区最大规模医院温州医学院附属第一医院院长张启瑜担任，温州医学会感染病分会陈永平主任担任主讲。会议报

告中，陈永平教授就PK/PD的理论应用进行了详细的介绍，PK/PD是一个比较新颖的研究方向，引起了在座所有医生的兴趣和关注，这个课题为左奥硝唑的优势介绍奠定了基础。随后，公司进行了左奥硝唑的产品介绍，宣传了该产品的安全优势。会议总结时，大会主席张启瑜院长对左奥硝唑的优势予以认可，并对左奥硝唑在今后临床上的应用提出了方向。

温州地区借助世界卫生日主题及时举办学术活动，成功覆盖了60多名与会嘉宾并有效传递了产品信息，建立了良好的客户关系，为左奥硝唑的推广顺利打开通道。

(医贸公司 卢春丽)

集团公司组织优秀员工泰国六日游

【本报讯】5月27日至6月1日，集团公司组织了受表彰的“优秀员工”赴泰国进行6天的旅游活动。

在进行了飞行之后，28日，我们踏上了亚洲最具异域风情的国度——泰国，抵达泰国首都曼谷。曼谷的热带季风气候让我这个土生土长在冰城哈尔滨的人颇有些不适应，然后对于这个有“千佛之国”之称的国家的的好奇又让我的热情也不低于泰国的高温。

来到曼谷不可不看的首要名胜，就是泰国曼谷王朝一世王至八世王的大皇宫。泰国大皇宫建筑风格融合了泰国、欧洲及中国建筑精华；维多利亚式的大殿、泰国式的尖塔屋顶、古典中国式的石灰岩墙，还有重重叠叠的屋顶及装饰珠贝及金箔的廊柱，在阳光照耀下，将曼谷装点成一座闪闪发光的城市，让她传统而又不失时尚，现代又蕴涵保守，新旧两种风格和谐交融，形成了一道独特的城市风景……

带着我们对大皇宫极尽奢华与艳丽的感慨，我们开始了第二天的旅程：从曼谷驱车两个小时左右，我们到达了素有“海滩度假

天堂”之称的芭提雅。

芭提雅(PATTAYA)以阳光、沙滩、海鲜而闻名，这里终年阳光普照，延绵不绝的海岸线如棕榈叶般伸展，椰树在风中摇曳，掩映着如茵的草坪。银色的沙滩，纯蓝的海水，五颜六色的太阳伞和沙滩椅，给人一种舒适、宁静的享受。芭提雅有很多小岛，海上有很多娱乐项目，例如“滑翔伞”，由快艇拉着降落伞在海中驰骋，犹如海鸥般在海面上飞行，时而在空中飞翔，时而在水面轻点。“海底漫步”：工作人员要给我换了一双雨鞋，给了一只纱手套，手套的作用以防海底摸珊瑚时刺伤手。到泰国不可不尝的是这里的热带水果：红毛丹、榴莲、芒果、木瓜、龙眼等应有尽有，价格公道又新鲜无比，真可谓物美价廉，让我这个水果大王一饱口福。

泰国之旅很快结束了，我们带着对泰国的深深眷恋踏上回国的飞机。这次优秀员工旅行，切实让大家得到了身心放松，更好的激励了大家团结奋斗的精神，整个旅行在轻松愉快的氛围中圆满结束。

(东北事业部 张敏芝)



中西医结合肿瘤治疗新进展学习班 在宁波举办

【本报讯】5月27日至29日，《中西医结合肿瘤治疗新进展学习班》在宁波成功举办。本次学习班由宁波市中医院主办，我司及多家药企协办，旨在进一步加强学术交流，提高中西医结合肿瘤治疗的水平。

本次学习班就中医特色治疗与肿瘤规范化治疗；中医、中西医结合肿瘤研究新动态；中医药在肿瘤临床中的应用与研究；中医肿瘤基础理论与实验研究等多项

主题进行了探讨。李佩文、林洪生、贾立群等多位知名专家在大会上发言并就相关内容做了专题报告，取得了热烈的反响。

会后，与会代表齐聚宁波大酒店，参加了由我司独家承办的圣和之夜晚宴。晚宴节目精彩，气氛融洽，进一步加强了企业和医生之间的交流。

(医贸公司 金翔)

集团公司党支部 与江南水泥厂社区党支部结对共建

【本报讯】2011年5月，为响应上级党委号召，建立城乡基层党组织互帮互助机制，按照“按需对接、优势互补、双向受益、共同提高”的原则，集团公司党支部与江南水泥厂社区党支部结成共建对子，并签署《栖霞区新一轮城乡基层党组织结对共建协议书》。

6月10日，集团副总戚良猛、党支部委员张国春、姜斌与江南水泥厂社区支部委员一行

就共建事宜进行了具体的协商探讨。为确保结对共建活动扎实开展，双方拟定了一些具体措施保障共建活动，如定期召开工作座谈会、实现党建资源共享等。同时，我司拟将利用重大节日或纪念日与江南水泥厂社区联合举办1-2场群众喜闻乐见的群众性文化活动，让共建工作落到实处。

(集团党支部)

编者按：2011年将是圣和发展进程中不平凡的一年。5月公司务虚会上，《圣和集团五年发展规划》初步形成，公司未来五年的发展蓝图跃然眼前。经过十多年的发展，企业规模逐步扩大，创新能力大幅提升，圣和又将迎来一个快速发展的阶段。在这里程碑般的五月，集团人力资源部组织了公司愿景征集、圣和管理沙龙、圣和读书会等一系列活动，得到了大家热情的参与。在这里，我们将征集到的公司愿景和管理沙龙的精彩观点展示给大家，供大家学习参考。让你我共同努力，共创圣和灿烂的未

愿景汇总

- 1、无论您是达官贵人，还是平民百姓，您身体的健康是我们不懈追求的目标。
2、依靠持之以恒的创新与科技，现代化的管理，充分整合与发挥各种资源的潜力，为改善患者的健康服务！
3、创造优质放心药，缔造圣和百年品牌。
4、(1) 圣和你健康，我快乐！
(2) 圣和—守护一生的健康！
(3) 圣和—做好药，保护您！
(4) 圣和—病魔降临时，圣和保护您！
(5) 圣和—驱赶您身边的病魔！
(6) 圣和—健康保镖！
(7) 圣和—一生健康的守护神！
(8) 圣和—默默无形伴随你，关键时刻保护你！
5、百年圣和，百里挑一，未来药业我圣和。
6、你的健康，我的责任。圣和药业将生产出最安全有效的药品。
7、(1) 以行动铸造品质
以优质创造健康
以创新引领发展
以圣和仁者为荣
(2) 您的健康就是我们的快乐，您的满意就是我们的目标。让我们一起为创造健康、快乐的生活努力吧！
8、(1) 关爱百姓生命，呵护公众健康。

- (2) 守护人类健康，铸造圣和品牌，成为同行业尊重的百年长青藤医药企业。
(3) 用心经营健康，用爱感化大众，圣和药业(品牌)，百姓的守护者(神)。
9、(1) 圣和致力于药品领域并居于领先地位，树立中国药品在世界上的安全形象。
(2) 成为中国最知名的药品企业，树立中国药品在世界上的安全形象。我们将客户满意度置于首位，以诚信为基石，以科技为依托，注重团队合作，维护股东和员工利益，打造具有综合竞争力的长青藤企业。
10、做令人尊敬的人，做最令人尊敬的制药企业！
11、服务于民，使人类更健康。
12、以中华文化锻造企业精神，用企业良心生产让人放心的优质安全药品，持之以恒，使圣和成为世界范围内最具影响力的中国药品生产企业。
13、我们致力于成为人类健康事业的先锋，挑战医药产业的巅峰；我们致力于成为医生和患者的纽带，增进两者之间的信任与关怀；我们致力于成为所有股东和员工的后盾，因为那是我们的义务更是责任；百年圣和，不变的追求，以坚定的意志打造业界的航母；百年圣和，永恒的理想，以诚挚的信念铸就明日的辉煌；
14、(1) 关爱生命，圣和使命！
(2) 创新，诚信！
(3) 科技为本，创造健康生活！

- 15、提供卓越的产品、优质的服务，不断满足客户需求。坚持以人为本，注重科技创新，建设百年圣和！
16、(1) 我们孜孜以求的是让圣和产品成为患者和医生的首选。
(2) 圣和人以呵护患者健康为己任，精益求精研究药品，努力让圣和产品成为最为安全有效的，患者和医生最为信任的首选药。
17、持续改进，和谐发展，关爱世界！
18、人人给力...，企业就更有力！
19、我们始终不渝地找寻治愈疾患的最佳良药。在此征途中，创新科技是我们的强大工具，卓越团队是我们的力量源泉。众生疾苦，牵挂我心；疾患未泯，探寻不止。
20、提高销售效率，不断更新改善，让客户更加满意。
21、企业愿景：
(1) 当好一名操作工，尽职，尽责。
(2) 只有公司做大了，作为在公司这个平台上的我们，才能享受更好的福利待遇。为自己工作，也是为公司工作。
22、圣和药业成为抗厌氧菌药物的领导品牌(占据80%市场份额)，把抗厌氧菌领域做强做大，成为企业的核心竞争力。
23、科技服务于健康。
24、让每个人因为健康，而对圣和充满信心 and 期待！
25、创建神圣的事业，营造和谐的天下。
26、创新思维，创造经典；为了我们每一个人拥有快乐的身体、健康的生活。
27、创圣和品类，造中华药品。
28、(1) 肩负责任，尊爱至诚，提升生活品质无止境。
(2) 圣洁心灵，和谐共处，圣和奉献健康至永远。
29、我愿做圣和药业这艘航舰上的一粒螺母，为人类的健康事业做应有的贡献。
30、以科学合理的管理制度，持续创新的科研体系，安全高效的医药产品，诚实守信的经营理念，通过激励员工不断提高自身价值，创造财富并回馈社会，实现并传承长青发展的百年圣和。

- 31、圣和集团：产品一流的最佳雇主。
32、呵护您的健康，成就我的梦想。圣和将是您终身的健康顾问。
33、SANHOME等于三个家，小家，企业家，以国为家。立身小家，企业奋发，回馈国家。
34、为患者提供优质、有效的药品是我们始终坚持的宗旨，致力于创新药开发，用我们的力量创造高效的药品，服务于社会，并维护民族医药大旗，建立一流的圣和药业。
35、创新科技，承诺健康，“百年老店”是圣和人永远不断的追求！
36、为“百年圣和”奋斗，原“圣和”金字品牌享誉中华大地！
37、产品求同创新，精益求精；团队专业高效，凝聚敬业；管理科学严谨，人本务实；文化底蕴博大精深，员工归属导向明确；品牌建设持续发展，勇于担负社会责任。
38、圣和：自由、希望的王国！自由、希望的家园！
39、(1) 打造世界最前沿的科技药业，成为百姓最信赖的健康专家。
(2) 用科技传承健康使命，以诚信运筹仁和天下。
40、(1) 健康绿色生活，圣和与你同行。
(2) 呵护绿色生命，圣和肩负使命。
41、百年圣和，健康成就。圣和的过去现在将来，均由人类的健康事业成就；百年的圣和，必将成为人类健康事业中的一项成就。
42、(1) 品质保证，百年圣和。
(2) 诚信、高效、创新、超越。
(3) 把圣和的真心放在您的手心。
43、以科技创新铸就圣和百年品质；为人类健康幸福做出品质贡献。
44、(1) 聚焦核心优势，立足前沿，放眼全球，以精立业、以质取胜、以诚服务，致力于科技振兴、人才振兴、品牌振兴、文化振兴，持续提升企业综合竞争力；生产安全是保障，质量是生命，环境安全是责任，让我们携手圣和回报社会！让我们携手圣和力创世界一流企业，造福人类身心健康，富裕圣和全体员工及股东。
(2) 我们秉承做良心人，制精品药的质量观，用科学优化资源，用文化凝聚力量；我们践行品质至上，追求人类健康的理念，品质创造价值，用品牌赢取市场；携手同道，共赢合作环境，打造世界级医药航空母舰！

圣和管理沙龙 荟萃

南京赛德企业研究所 马牧童所长

企业文化是员工共同拥有的信念、价值观、规范和行为(组织行为和员工个人行为)的总和，企业文化是企业的灵魂，在一个凝聚力很强的企业中，生机盎然的企业文化能够为一个深刻而持久的共同目标做出贡献。

2003年，美国Nitin Nohria、William Joyce、Bruce Roberson等人跟踪160家公司10年来的200多种管理实践所做的“长青树项目”的长期研究，得出了惊人的“4+2”法则，法则指出一个企业只要做好4项首要管理实践(战略、执行、企业文化、组织结构)，并做好另外4个次要管理实践中的任意2个(人才、创新、领导力、兼并合作)，就能成为基业长青的企业。

塑造企业文化就是在企业内部达成人的层面的标准化。也就是在理想标准(愿景目标)、意义标准(统一的使命)、价值标准(同一个价值观)、行为标准(共同行为规范)等四大标准上做到人的层面持有同一标准。圣和应该也必须凝聚具有共同标准的员工共同努力共同奋斗，共创圣和前程。

南京大学商学院管理学院 陈传明院长

在企业的成长发展阶段，常见的问题可

分为外部的和内部的。前者往往是由于需求特点的变化、市场饱和、技术变化等外部的因素导致。而后者则来自于思维定式、个人或团队因素、制度规范流程等企业内部的自我局限。

管理的基本问题是分工和协调。

决定有效管理幅度的因素：一个管理人员到底能够有效管理多少下属，最重要的决定因素是管理人员减少上级花在下属身上的时间的能力：工作能力(主管与下属)/工作性质与内容(层次、计划完善程度、工作内容相近性、非管理事务等)/工作条件(助手、通讯配置情况)/工作环境(变化情况)。

来自王勇董事长学习心得体会

在团队里对上应该尊重，对下应该爱护，对上尊重是前提，对下爱护是必须。

人生有两大悲哀：结婚之后不再恋爱，毕业以后不再学习。胡适说：人与人的区别在于8小时之外如何运用。有时间的人不能成功，挤时间的人才能成功。8个钟之内决定现在，8个钟之外决定未来。

全世界最好的投资最没有风险的投资就是投资学习，学习可以让人有远见，学习才知道未来的趋势。

分外的和内部的。前者往往是由于需求特点的变化、市场饱和、技术变化等外部的因素导致。而后者则来自于思维定式、个人或团队因素、制度规范流程等企业内部的自我局限。
管理的基本问题是分工和协调。
决定有效管理幅度的因素：一个管理人员到底能够有效管理多少下属，最重要的决定因素是管理人员减少上级花在下属身上的时间的能力：工作能力(主管与下属)/工作性质与内容(层次、计划完善程度、工作内容相近性、非管理事务等)/工作条件(助手、通讯配置情况)/工作环境(变化情况)。
来自王勇董事长学习心得体会
在团队里对上应该尊重，对下应该爱护，对上尊重是前提，对下爱护是必须。
人生有两大悲哀：结婚之后不再恋爱，毕业以后不再学习。胡适说：人与人的区别在于8小时之外如何运用。有时间的人不能成功，挤时间的人才能成功。8个钟之内决定现在，8个钟之外决定未来。
全世界最好的投资最没有风险的投资就是投资学习，学习可以让人有远见，学习才知道未来的趋势。

分外的和内部的。前者往往是由于需求特点的变化、市场饱和、技术变化等外部的因素导致。而后者则来自于思维定式、个人或团队因素、制度规范流程等企业内部的自我局限。
管理的基本问题是分工和协调。
决定有效管理幅度的因素：一个管理人员到底能够有效管理多少下属，最重要的决定因素是管理人员减少上级花在下属身上的时间的能力：工作能力(主管与下属)/工作性质与内容(层次、计划完善程度、工作内容相近性、非管理事务等)/工作条件(助手、通讯配置情况)/工作环境(变化情况)。
来自王勇董事长学习心得体会
在团队里对上应该尊重，对下应该爱护，对上尊重是前提，对下爱护是必须。
人生有两大悲哀：结婚之后不再恋爱，毕业以后不再学习。胡适说：人与人的区别在于8小时之外如何运用。有时间的人不能成功，挤时间的人才能成功。8个钟之内决定现在，8个钟之外决定未来。
全世界最好的投资最没有风险的投资就是投资学习，学习可以让人有远见，学习才知道未来的趋势。



读余世维先生
《职业化团队》

我不是很喜欢阅读，但是遇到一本好书我会拜读很多遍；我藏书也不多，但是我逛书市却经常；遇见一本好书是一种幸福和收获。

拜读余世维先生的这本《职业化团队》是因为看过先生的视频培训讲座去书店特意寻找的，先生的培训讲座、先生的书都是系列的。挑了其中的一本和我所在的圣和团队分享一下我的点滴收获。

“基业长青的源动力”——职业化团队 (PROFESSIONAL TEAM)。

著名培训师——余世维著，机械工业出版社2008年2月出版。余世维先生：美国哈佛大学企业管理博士，美国佛州诺瓦大学公共决策博士，资深实战型培训专家。

职业化的工作技能就是“像个做事的样子”；

职业化的工作形象就是“看起来像那一行的人”；

职业化的工作态度就是“用心把事情做好”；

职业化的工作道德就是“对一

个品牌信誉的支持”。

企业的长久源动力在于企业的创新能力，科技信息时代，更新速度加快，知识产权才是最大的资本！很荣幸能够加入圣和团队，人都有自私的一面，离开前一个工作平台后，我休息了很长一段时间，或者说寻求了很长时间，半年左右吧，我参考了山东省挂网的一万多个医药品种，近千家企业，后来向圣和团队山东事业部毛遂自荐，荣幸的是真的加入了我向往的团队。目标的实现总离不开大量的准备和精心的投入。虽然暂时没有机会更多的了解，仅凭个人对行业的分析，我相信自己找到了自己的队伍，我们的圣和。在目前中国的医药行业内，能够走自主创新之路的企业屈指可数，虽然有很多上市公司号称每年多少的创新目标，结果全是仿制药品——快速度，低投入，一过性产出；除了几个中药制剂的专利保护，化药方面还真不多见，所以我坚信圣和的战略高度。

在当前国内医药市场的无序

环境下，作为一名医药推介工作者，压力越来越大。但是，我们应该更有信心，因为我们团队的动力是改变世界的创新，是造福于人类的创新，我们没理由不坚信自己所推广的健康和安全。所以，我力争让自己“像个做事的样子”，不断的补充自己的知识和专业技能。因为在市场中，我代表的圣和的形象和品质。在客户眼里，圣和就是创新、就是安全、就是可以托付。我相信长久的品牌树立是朝朝暮暮累积而来的，所以，每时每刻，作为一线的工作人员，我要求自己“是个做事的样子”。

也由于目前国内医药行业的混沌，所以“看起来像那一行的人”就比较慎重一点了，为了给相关客户的安全感，我们的行为举止衣着打扮就需要适当，从容之间即可。我是根据拜访客户的实际需求准备相关物品，尽量精简。

态度决定成败，拜访一个没有预约的客户，可能需要拜访五

次才能有一次机会如愿，如果没有第五次，可能前面的四次就成了无用之举，要是有机会或寻找机会，前四次我可能会从拜访目标周围的人那里寻找一些相关的了解，因为还有一句话：摔倒了也要把泥起来。这也是一种收获。当然，我自己所做的应该还远远不够好，不够多，所以工作进展和预期还有很大的差距，“日不息，吾当作”。

没有一个企业不注重品牌的信誉，可还是有大批的企业在不知不觉中践踏自己的形象和成果。因为细节的操控关系到很多部门、人员的相互配合及互相支持，有任何一个环节掉链子，结果就会大不同。内部的沟通是形象的龙骨，任何位置出现问题，对外表现的就是缺陷，我们没有理由不珍惜我们自己的事业，不珍惜自己的品牌。我坚持，我维护，我追求尽善尽美。因为是我自己选择的品牌。

本来想和团队分享一下个人的一点点思绪，有点不知所云，就此打住，有机会再叙。

(山东事业部 胡飞)

一百公尺高的袋鼠笼子



有一天动物园管理员们发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低。

所以它们决定将笼子的高度由原来的十公尺加高到二十公尺。

结果第二天它们发现袋鼠还是跑到外面来，所以它们又决定再将高度加高到三十公尺。

没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到一百公尺。

一天长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊，“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。

“很难说。”袋鼠说：“如果他们再继续忘记关门的话！”

其实很多人都是这样，只知道有问题，却不能抓住问题的核心和根基。

(置业公司 马晓萍 摘)

坚韧的麻绳

每天上班总能用尼龙扎带，闲来无事时也会拿根塑料绳来把玩，这让我回忆起小时候爷爷常做的麻绳。

麻绳是有一种叫麻的植物皮经过处理成纤维而搓成的。其实，麻是很脆弱的，一般都种植在沟渠里，不能种植在平地上。因为，麻杆遇到风会折断，种植在沟渠里能避风。

秋风收获时，人们下到沟渠里，用镰刀贴根把麻隔断，捆成一捆一捆的。然后，把他们放进吃池塘里浸泡。

由于麻的比重小，很容易漂浮在水面上，不能完全浸入水中，人们就用石块压在麻的上面，直至

感恩圣和 踏实前进

在春光明媚的四月里，我来了圣和药业，开始了一段新的人生旅程。

我被分配在三车间固体制剂的配料岗位，在这里，学习片剂、颗粒剂的制粒过程。短短的几个月工作时间，让我收获颇多。制粒过程中要严格按照标准准确称量后按比例先后加入各种原辅料，并混合均匀；在进行湿法制粒时要严格控制粘合剂的添加量，以手感判断软材的制作是否已经达到要求；制粒应选择适合目数的不锈钢或尼龙筛网，目数的大小根据最终需要的片剂的大小确定；烘干过程中还要每隔2-3个小时翻箱一次，以保证颗粒干燥度合适；整粒过程中要时刻关注筛网是否破损，避免出现大颗粒影响后续的压片工序等等。从这些过程中我看到了制粒过程的严谨和要求的严格，车间里的每个人都在以这种严谨的态度要求自己，确保每一批物料的合格，避免因不合格产品造成公司的损失。

对于固体制剂来说物料的混合度、流动性、充填性尤为重要，粉碎，过筛，混合是保证固体药物含量均匀度的主要单元操作，几乎所有的固体制剂都要经过这样的前处理。所以在这看似机械单调的操作背后，都有着许多值得学习的地方。

种子因为植根于沃土，故而生机无限，而员工唯有置身于积极向上的氛围中，才能蓬勃进取。能在人生的韶华之年扎根于圣和这片沃土，是值得庆幸的一件事。今后，我将在领导的关怀和同事们的帮助下，不断进取，尽我所能为公司的发展做出贡献。

(药业公司 贾宗)

完全浸入水中。

这种浸泡过程叫做沤麻。未经过沤的麻也能剥下皮来，但是很脆弱，易断裂，几乎没什么用处。

半个月后，沤麻的期限到了，接下来剥下麻皮，洗去淤泥和浊物。晾干后的麻皮色泽白且亮，散发着淡淡的清香。经过加工处理后，麻皮成了纤维，用手工或是机器搓成的麻绳，即可担当重任了。

背负沉重，不见天日，沉浸于冰冷的水中，经受着污泥浊水的侵蚀，这是制成一根坚韧结实的麻绳必须的过程。

(药业公司 张秀)

泰国游有感

飞机安全平稳的降落在曼谷的机场，大家一片欢跃，到了！坐上迎接我们的大巴，只见导游双手合十说道：“萨瓦地卡，欢迎各位中国贵宾来泰国旅游。”此时大家切实的感受到泰国之旅已然开始，虽然此时已临近深夜十一时，但窗外的灯红酒绿，穿梭不息的车辆吸引刺激着我们的兴奋神经，早将飞行的疲倦抛到九霄云外去了。

去泰国旅游的人，几乎没有不去大王宫与玉佛寺的。我相信，每一个人只有走进泰国、到了曼谷，目睹了这里的寺庙，才能真正认识到什么才是“金碧辉煌”。尖角高耸的庙宇、佛塔，在阳光的照耀下，玲珑剔透、金玉璀璨，雕功细腻、精致美观的高大金漆佛像、石雕和绘有泰国传统图案的壁画，记载着与王国和佛教有关的故事。那种巍峨的金碧辉煌不同于故宫红墙碧瓦的雄壮，更不同于江南园林的婉约，而是白墙金瓦衬托下的高耸挺拔与宏伟壮观，焕发着使人敬畏，叫人眩目的东方色彩。

不论是大王宫、玉佛寺，还是其他寺庙的庭院里，都是如茵碧草，多姿古树，还有许多修整得像盆景一样的花坛，令人赏心悦目。这些在长年青绿的椰树掩映下的古迹，为泰国妩媚动人的热带风光增添了绚丽的色彩，更增加了许多神秘。

泰国是一个尊佛、敬佛的国度。玉佛寺是泰国最大的寺庙，与大王宫毗邻而居。在这里参观，必须衣冠整洁、端庄，与国内不同的是，进入寺庙佛殿时，必须脱鞋，女士不可以穿超短裤、迷你裙、袒露露背装和其他不合适的衣服，以示对神圣的尊敬。我们没人信佛，但入乡随俗，都欣然照做。曼谷是东南亚国际化程度较高的城市，而泰国人民在蓬勃的现代化发展中，仍然保留着敬重传统的诚意，真是令人敬佩。

只有坐船到了金沙岛，才充分体会到蓝天碧海的金沙岛魅力。一早换上轻便的服装，带上艳丽的泳衣，迎着南洋特有的绚丽晨光，咱们出海去吧！在海边搭乘快艇前往金沙岛，这是一座美丽的离岛，金黄的沙滩，清澈见底的海水，湛蓝的天空，您可自由自在的徜徉在海滩上欣赏风和日丽海天一色的景致，也可自费参加五彩缤纷的水上活动，海上降落伞、水上摩托艇、香蕉船等让您天下海乐不可支。

我们纷纷拿起了手中的数码相机，相互合影无比亲近，将这美丽的景色留在了镜头之中。听着不时传来阵阵笑语，舒心的微笑挂在我的嘴角，我很荣幸能成为圣和的一员，因为我加入的是一个和谐而又充满激情的团队。个人力量是渺小的，但是滴水能成湖，我想只要我们每一个人都为团队尽心付出自己的能量，一定会有更大的成就。

(东北事业部 蒋英红)

